

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ГРАЂЕВИНСКИ ФАКУЛТЕТ

Булевар краља Александра 73
11120 Београд, Р. Србија
П. факс 35-42
Телефон: (011) 321-86-06, 337-01-02
Телефакс: (011) 337-02-23
ПИБ: 100251144, Мат. бр. 07006454
Управа за трезор подрачун сопствених
прихода: 840-1437666-41
Е пошта: dekanat@grf.bg.ac.rs
www.grf.bg.ac.rs



UNIVERSITY OF BELGRADE
FACULTY OF CIVIL ENGINEERING

Bulevar kralja Aleksandra 73
11120 Belgrade, Republic of Serbia
P.O.B. 35-42
Phone+381 11 321 8606, +381 11 337 0102
Fax +381 11 337 0223
Tax Id. No: 100251144, Reg. No 07006454
Serbian National Treasury Account No:
840-1437666-41
Email: dekanat@grf.bg.ac.rs
www.grf.bg.ac.rs

На основу члана 65. и 66. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, број 52/2021-7), члана 4. Правилника о садржају и начину достављања плана мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова и годишњег извештаја о његовом спровођењу („Сл. гласник РС“ број 89/10-36) и члана 45 став 1 тачка 26 Статута Универзитета у Београду – Грађевинског факултета (број 23/11-5 од 23.05.2024. године, са Одлуком о допунама Статута бр. 23/29 од 28.06.2024. године) декан доноси:

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ГРАЂЕВИНСКИ ФАКУЛТЕТ
Бр. 4/13-2
15. 12. / 2025 20. год.
Београд
Булевар краља Александра 73

ПЛАН МЕРА

за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова на
Универзитету у Београду – Грађевинском факултету
за период 01.01.2026. године - 31.12.2026. године.

Подаци о послодавцу:

Назив послодавца: Универзитет у Београду – Грађевински факултет

Седиште послодавца: Београд

Порески идентификациони број (ПИБ): 100251144

Број и датум решења о упису у Регистар привредних субјеката: I Fi. 158/07 од 30.05.2007. године

Матични број: 07006454

Шифра делатности послодавца: 85.42

Укупан број запослених: 219

Број запослених разврстан по полној структури:

Ж 100 М 119

Укупан број руководећих радних места: 27

Број руководећих радних места разврстан по полној структури:

Ж 12 М 15

Укупан број извршилачких радних места: 192

Број извршилачких радних места разврстан по полној структури:

Ж 88 М 104

Број истоветних радних места, према општем акту послодавца, на којима су истовремено запослена оба пола, а постоји разлика у висини нето зарада : 0

Укупан број запослених који ће бити упућени на стручно усавршавање или обуку у 2026. години, према полној структури запослених:

Ж 5 М 5

Укупан број планираних за примање у радни однос у 2026. години, према полној структури:

Ж 5 М 5

Укупан број планираних за отпуштање, у 2026. години, према полној структури:

Ж 0 М 0

Број жена које ће се вратити на рад у 2026. години, а које су користиле породично одсуство: 5

Број радних места, према општем акту, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом којим се уређује рад (радна места која се по природи посла везују за одређени пол) 0

Мере и процедуре:

Мере и процедуре које ће омогућити отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова запослених:

1. план запошљавања мање заступљеног пола ради побољшања полне структуре запослених;
2. континуирана примена полно неутралних критеријума за пријем у радни однос (огласи се односе на радно место описано Правилником о организацији и систематизацији послова на Факултету а не на лична својства; од кандидаткиња/кандидата се не могу тражити подаци о брачном, породичном статусу и другим личним својствима и сл.);
3. успостављање равномерног односа полова међу запосленима (распоређивање са једног на друго радно место у циљу успостављања равнотеже у полној структури запослених);
4. прилагођавање радног времена породичним обавезама запослених и друге мере тз family friendly политике (клизно радно време, рад од куће, посебне мере заштите трудница, посебне мере за дојиле...)
5. спровођење периодичних превентивних прегледа запослених у складу са њиховим потребама (специјалистички прегледи жена и мушкараца)
6. предвиђање мера, процедура и активности за спровођење превенције од сексуалног узнемиравања и сексуалног уцењивања
7. план редовних едукација запослених из области равноправности полова;

8. и друге мере које могу допринети равноправном положају жена и мушкараца на раду.

О спровођењу усвојеног Плана мера стараће се Руководилац правних кадровских и административних послова – шеф Опште службе, а задужује се и да прати његово спровођење, предузима потребне мере за отклањање неравномерне заступљености мање заступљеног пола, као и да о томе благовремено обавештава декана.

О спроведеном Плану мера сачиниће се годишњи Извештај о спровођењу Плана мера за отклањање и ублажавање неравномерне заступљености полова.

План мера, заједно са Извештајем биће достављен Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог, Булевар Михајла Пупина 2, 11070 Београд.

ДЕКАН
ГРАЂЕВИНСКОГ ФАКУЛТЕТА




Проф. др Бранислав Бајат

