

На основу члана 3. став 2. тачка 1. Закона о раду („Сл. гласник РС“ бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 - Одлука УС, 113/2017, 95/2018 – аутентично тумачење), као и члана 41. став 1. тачка 17. Статута Универзитета у Београду - Грађевинског факултета (пречишћен текст број 23/11-5 од 23.05.2024. године, са Одлуком о допунама Статута бр. 23/29 од 28.06.2024. године), Савет Факултета, на седници одржаној дана 25.09.2025. године, донео је

## ПРАВИЛНИК О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ПРАВИЛНИКА О РАДУ

бр. 23/4-2 ОД 18.02.2022. године

### Члан 1.

У Правилнику о раду бр. 23/4-2 од 18.02.2022. године (даље у тексту: Правилник), у члану 22. став 1. тачка 1. након речи: „доприноса на раду“ додаје се: „на предлог непосредног руководиоца уз одговарајуће образложење и одобрење декана, и то:“

### Члан 2.

Мења се члан 23. Правилника тако да гласи:

„Запослени има право у току календарске године на одсуство са рада уз накнаду зараде (плаћено одсуство) у укупном трајању до 7 радних дана у следећим случајевима:

- |                                                                                                                              |                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| 1. склапања брака                                                                                                            | 5 радних дана                                           |
| 2. порођаја супруге                                                                                                          | 5 радних дана                                           |
| 3. теже болести члана уже породице                                                                                           | 5 радних дана                                           |
| 4. заштите од отклањања штетних последица у домаћинству проузрокованих елементарном непогодом, хаваријама и пожаром          | 5 радних дана                                           |
| 5. селидбе сопственог домаћинства на подручју истог места рада                                                               | 2 радна дана                                            |
| 6. селидбе сопственог домаћинства из једног у друго насељено место                                                           | 3 радна дана                                            |
| 7. полагања стручног или другог испита                                                                                       | 1-5 радних дана у зависности од трајања полагања испита |
| 8. учествовања на синдикалним сусретима, семинарима, програмима образовања за синдикалне активности у организацији синдиката | 7 радних дана                                           |
| 9. коришћења организованог рекреативног одмора у циљу превенције радне инвалидности                                          | 7 радних дана                                           |
| 10. првог поласка детета у предшколску установу и поласка детета у први разред основне школе                                 | 2 радна дана.                                           |

Поред права на одсуство из става 1. овог члана запослени има право на плаћено одсуство и у следећим случајевима:

- |                                                          |               |
|----------------------------------------------------------|---------------|
| 1. смрти члана уже породице                              | 5 радних дана |
| 2. добровољног давања крви, рачунајући и дан давања крви | 2 радна дана. |

Члановим уже породице у смислу ст. 1. и 2. овог члана сматрају се брачни друг, ванбрачни партнер, деца, браћа, сестре, родитељи, усвојитељ, усвојеник, старатељ, штићеник и друга лица која живе у заједничком породичном домаћинству са запосленим.

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ  
ГРАЂЕВИНСКИ ФАКУЛТЕТ  
бр. 23/15-2  
25. 09. 2025 20 .год.  
БЕОГРАД  
Булевар краља Александра 73

Ради остварења права на плаћено одсуство, запослени је дужан да поднесе захтев уз документовање основа на који се позива.“

#### Члан 3.

Мења се члан 24. Правилника тако да гласи:

„На предлог Научно-наставног већа декан може наставном особљу, после пет година рада проведених у настави на Факултету, одобрити плаћено одсуство у трајању до једне школске године ради стручног или научног усавршавања, као и истраживачу у научном звању после пет година рада на Факултету, ради стручног и научног усавршавања у иностранству или писања монографије.“

#### Члан 4.

У члану 25. Правилника након става 3. додаје се став 4. који гласи:

„Ради остварења права на неплаћено одсуство, запослени је дужан да поднесе захтев уз документовање основа на који се позива.“

#### Члан 5.

У члану 26. став 1. Правилника иза речи: „уз образложени“ додају се речи: „и документовани“.

#### Члан 6.

У члану 30. став 2. Правилника иза речи: „уз обрачун“ додају се речи: „и исплату“.

#### Члан 7.

У члану 35. став 2. Правилника иза речи: „који су одређени“ додају се речи: „законом, колективним уговором и“.

#### Члан 8.

Мења се члан 38. тако да гласи:

„Запослени има право на исплату јубиларне награде у години када наврши 10, 20, 30, 35 или 40 година рада оствареног у радном односу у складу са законом, колективним уговором и општим актом Факултета којим се уређује обрачун и исплата плата.“

#### Члан 9.

У члану 58. на крају става 1. Правилника иза речи: „одређених послова“ додају се речи: „у складу са законом, колективним уговором, општим актима и уговором о раду.“

#### Члан 10.

У члану 63. став 1. Правилника мењају се тач. 1, 9. и 30 тако да гласе:

„1. ако не поштује радну дисциплину (не држи редовно часове, не поштује време утврђено за почетак и завршетак предавања или вежбања, омета запослене и студенте у раду/настави), односно ако је његово понашање такво да не може да настави рад на Факултету;

9. ако се недолично, агресивно, претеће (викање, гурање, лупање и сл.) или увредљиво понаша према другим запосленима на Факултету, странкама или студентима;

30. тражи или прима поклоне, услуге или било какву корист за себе или повезана лица или користи рад на Факултету да би утицао на остваривање својих права или права повезаних лица;“

#### Члан 11.

У члану 65. ставу 10. Правилника мења се почетак претпоследње реченице тако што се речи: „У овом случају“, замењују речима: „У сваком случају“.

#### Члан 12.

Након члана 72. додаје се ново поглавље под називом: „XV ПРАВО НА ШТРАЈК“ и чланови 73-77 тако да гласе:

#### „Члан 73.

Штрајк је прекид рада који запослени организују ради заштите својих професионалних и економских интереса по основу рада.

Запослени на Факултету имају право на штрајк, у складу са законом, посебним колективним уговором и општим актом Факултета.

Запослени слободно одлучују о свом учешћу у штрајку.

При организовању штрајка, мора се водити рачуна о остваривању Уставом загарантованих слобода и права других.

Штрајком се не сме угрозити право на живот, здравље и личну сигурност.

Због учествовања у штрајку у складу са законом, запослени не може бити стављен у неповољнији положај, не може му се отказати уговор о раду нити запослити лица која би заменила учеснике у штрајку.

#### **Одлука о штрајку**

#### Члан 74.

Одлуку о ступању у штрајк и штрајк упозорења код послодавца доноси орган синдиката одређен општим актом синдиката или већина запослених.

Одлуком о ступању у штрајк утврђују се: захтеви запослених; време почетка штрајка; место окупљања учесника у штрајку ако се штрајк испољава окупљањем запослених и штрајкачки одбор који заступа интересе запослених и у њихово име води штрајк.

Штрајкачки одбор је дужан да штрајк најави достављањем послодавцу одлуке о ступању у штрајк, најдоцније десет дана пре дана одређеног за почетак штрајка, односно двадесет четири часа пре почетка штрајка упозорења, ако законом није утврђен други рок.

#### **Штрајкачки одбор**

#### Члан 75.

Штрајкачки одбор руководи штрајком, прати да ли се штрајк одвија на законит начин, упозорава надлежне органе на покушаје спречавања и ометања штрајка, контактира са надлежним органима и врши друге послове.

Штрајкачки одбор дужан је да размотри сваку иницијативу за мирно решавање спора коју му упути послодавац са којим је у спору, и да на њу одговори на начин на који је иницијатива упућена.

### **Синдикат запослених**

#### **Члан 76.**

Запослени у установи имају право да без претходног одобрења, образују синдикат, као и да му приступају под слободним условима, да се придржавају статута и аката синдиката.

Синдикат не може бити распуштен или његова делатност обустављена или забрањена, административним актом послодавца.

Запослени приступа синдикату добровољним потписивањем приступнице, чији изглед и садржај се утврђује статутом синдиката.

Факултет је дужан да репрезентативном синдикату омогући услове за рад: просторију, право на коришћење телефона, фотокопир апарата и друге техничке опреме, слободу постављања обавештења на огласним таблама Факултета као и да му омогући административно-техничку подршку око одбијања износа синдикалне чланарине од плате запосленог, уплате на рачун синдиката или рачун фондова које оснује синдикат (фонд солидарности, штрајкачки фонд...), врши обраду података о уплати чланарине и даје на увид овлашћеном лицу синдиката.

Представник репрезентативног синдиката има право присуствовања седницама органа управљања и стручних органа.

Председник репрезентативног синдиката у који је учлањено преко 50% запослених има право на увећану месечну плату у износу од 12%, а ако је учлањено мање од 50% има право на сразмерно увећану плату до 12%.

Факултет је обавезан да Представницима синдиката омогући одсуствовање са рада ради присуства синдикалним састанцима, конференцијама, семинарима и конгресима које организује синдикат, као и да им омогући друга права предвиђена прописима.

### **Начин обезбеђивања минимума процеса рада**

#### **Члан 77.**

Факултет је дужан да од почетка ступања у штрајк запослених, као и за време његовог трајања, обезбеди минимум процеса рада у складу са општим актом којим је уређен минимум процеса рада факултета и универзитета чији је оснивач Република Србија, уз обавезу обављања послова којима се обезбеђује:

- 1) одржавање консултативне наставе;
- 2) одржавање испита на основним, специјалистичким, магистарским и докторским студијама;
- 3) одржавање пријемног испита, односно испита за проверу склоности и способности;
- 4) обављање уписа студената у одговарајућу годину студија;
- 5) издавање јавних исправа.

Минимум процеса рада се обезбеђује водећи рачуна о потребама и најбољем интересу студената, као и испуњењу свих законских и уговорних обавеза, као и свих неодложних послова и активности везаних за делатности Факултета.

Декан ће, по прибављеном мишљењу штрајкачког одбора, најкасније пет дана пре почетка штрајка, одредити запослене који су дужни да раде за време штрајка ради обезбеђивања минимума процеса рада, а штрајкачки одбор је дужан да сарађује са деканом Факултета ради обезбеђења минимума процеса рада.

Запослени који одбије да изврши налог декана издат ради обезбеђивања минимума процеса рада чини тежу повреду радне дужности за коју се може изрећи мера престанка радног односа.

Начин обезбеђивања минимума процеса рада подразумева обавезу да се у оквиру сваке организационе јединице током штрајка обезбеди рад минимум 50% запослених сваке организационе јединице наставног и ненаставног особља.“

#### Члан 13.

Након члана 77. додаје се поглавље под називом: „XVI ПРАВО НА МИРОВАЊЕ ИЗБОРНОГ ПЕРИОДА И РАДНОГ ОДНОСА“ и члан 78. који гласи:

„Наставнику и сараднику који се налази на одслужењу војног рока, породилском одсуству, одсуству са рада ради неге детета, одсуству са рада ради посебне неге детета или друге особе, боловању дужем од шест месеци, боловању ради одржавања трудноће, одсуству са рада ради именовања и постављења у државним органима и организацијама, изборни период и радни однос се продужавају за то време, на лични захтев.

У време породилског одсуства, боловања дужег од три месеца, обављања јавне функције, стручног усавршавања, као и у другим случајевима када истраживач из оправданих разлога није у могућности да се бави научноистраживачким радом, на захтев истраживача, рокови за избор у више звање мирују и неће се урачунавати у рок за избор, односно реизбор.“

#### Члан 14.

Мењају се бројеви поглавља овог правилника под називом „Евиденције у области рада“ које уместо XV сада постаје XVII и поглавља „Прелазне и завршне одредбе“ које уместо XVI сада постаје XVIII.

Досадашњи чл. 73-78. постају чл. 79-83. Правилника.

#### Члан 15.

Остале одредбе Правилника остају неизмењене.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објаве на огласној табли и интернет страници Факултета.

Напомена:

Датум објаве на огласној табли и интернет страници Факултета 26.09.2025. године.

 ПРЕДСЕДНИК САВЕТА  
ГРАЂЕВИНСКОГ ФАКУЛТЕТА  
Проф. др Ратко Салатић, дипл. грађ инж.